



**DIMENSIONE S.p.A**

**CODICE ETICO**

Rev 02 del novembre 2021

CODICE ETICO.....	3
PREMESSA.....	3
A.1. PRINCIPI GENERALI .....	3
A.2. PRINCIPI ETICI E VALORI.....	4
Legalità.....	4
Trasparenza e correttezza.....	4
Orientamento al Cliente .....	4
Innovazione.....	4
Flessibilità .....	4
Condivisione della conoscenza .....	4
Rispetto dell'individuo.....	4
Merito e pari opportunità .....	5
Tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro .....	5
Sviluppo sostenibile .....	5
Responsabilità verso la collettività .....	5
A.3. NORME DI CONDOTTA .....	6
A.3.1 Gestione degli affari.....	6
A.3.2 Gestione del Personale e Condotta nei Luoghi di Lavoro.....	9
A.3.3 Comunicazione e Gestione delle Informazioni .....	10
A.4. ATTUAZIONE E SISTEMA SANZIONATORIO .....	12
A.4.1 Attuazione .....	12
A.4.2 Sistema Sanzionatorio.....	12

# CODICE ETICO

## ***PREMESSA***

Il percorso di crescita su cui la Società DIMENSIONE S.P.A. è impegnata, le sfide di sviluppo sostenibile, la presenza sempre più intensa sugli scenari internazionali e la crescente complessità in cui si trova ad operare, hanno reso necessaria l'elaborazione di un Codice Etico, attraverso il quale si intende definire in modo chiaro ed inequivocabile i valori e i principi etici che DIMENSIONE S.P.A. riconosce come elementi fondativi della propria identità e della propria cultura aziendale, da assumere come riferimenti per indirizzare il proprio futuro, nonché lo standard di comportamento per la conduzione degli affari e delle proprie attività.

La Società DIMENSIONE S.P.A. opera da oltre 35 anni nel settore delle costruzioni industriali, del terziario e sviluppa i progetti e le sue realizzazioni sia in Italia che all'estero, contesto nel quale afferma oltre alla sua capacità e competenza operativa i principi etici fondanti della Società, dove tutte le componenti di qualunque livello effettuano le proprie operazioni nell'interesse della Società di appartenenza.

## ***A.1. PRINCIPI GENERALI***

Il Codice Etico è un documento emanato dalla Direzione di DIMENSIONE S.P.A., che definisce i valori e i principi etici della Società e le norme di condotta degli affari e delle proprie attività, applicabile sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro.

Si applica ai Consiglieri di Amministrazione, ai Sindaci, a tutti i dipendenti di DIMENSIONE S.P.A. e a tutte le Società controllate e collegate; a tutti i collaboratori esterni (consulenti, intermediari, partner in relazioni d'affari, agenti e, più in generale, tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società DIMENSIONE S.P.A.), ai Fornitori, agli Appaltatori, ai Clienti ed a tutti gli altri soggetti che a vario titolo e a vario livello vengono a contatto con la Società DIMENSIONE S.P.A. o agiscono in nome e per conto di essa (i destinatari del Codice verranno di seguito denominati "Soggetti Interessati").

DIMENSIONE S.P.A. si impegna a far conoscere i valori, i principi etici e le norme di condotta contenuti all'interno del presente Codice attraverso gli strumenti e le iniziative ritenute più adeguati ed efficaci. Il Codice Etico è consultabile sul sito internet della società ([www.gruppodimensione.com](http://www.gruppodimensione.com)), da cui liberamente scaricabile. Può inoltre essere richiesto alla funzione HR di Dimensione SpA.

La Direzione di DIMENSIONE S.P.A. assicura la periodica revisione ed aggiornamento del Codice Etico, al fine di adeguarlo ai cambiamenti normativi e delle condizioni ambientali, all'evoluzione della sensibilità civile, oltre che in risposta alle segnalazioni dei Soggetti Interessati e all'esperienza acquisita nelle sue applicazioni.

## **A.2. PRINCIPI ETICI E VALORI**

Sono di seguito identificati i principi etici ai quali DIMENSIONE S.P.A. aderisce e i valori a cui si ispira per orientare le proprie strategie, le proprie scelte e il proprio agire.

### **Legalità**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna ad agire nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui opera. DIMENSIONE S.P.A. non attua forme di condizionamento che possano in qualsiasi modo influenzare le dichiarazioni da rendere all'Autorità giudiziaria.

### **Trasparenza e correttezza**

DIMENSIONE S.P.A. intende basare le relazioni con i Soggetti Interessati nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza, garantendo completezza, attendibilità, uniformità e tempestività d'informazione ed evitando comunicazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

### **Orientamento al Cliente**

DIMENSIONE S.P.A. è orientata al raggiungimento della soddisfazione dei propri Clienti. Si impegna ad instaurare con essi rapporti leali e collaborativi e si propone quale partner affidabile, competente e di fiducia.

### **Innovazione**

DIMENSIONE S.P.A. considera gli investimenti destinati all'innovazione indispensabili per rafforzare la propria competitività e costruire il proprio futuro.

### **Flessibilità**

DIMENSIONE S.P.A. è consapevole che il proprio successo è determinato dalla capacità di reagire e di saper adattarsi con flessibilità e rapidità alle dinamiche del mercato e quindi struttura in modo dinamico la propria organizzazione per conseguire l'obiettivo.

### **Condivisione della conoscenza**

DIMENSIONE S.P.A. crede nello spirito di squadra, nella condivisione della conoscenza e delle esperienze e nella valorizzazione del contributo di ciascuno, quale mezzo per raggiungere i propri traguardi.

### **Rispetto dell'individuo**

DIMENSIONE S.P.A., applicando quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, riconosce come principio cardine della propria identità e del proprio operato il rispetto dell'individuo, della sua dignità e dei suoi valori e ripudia ogni forma di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione, sia essa fondata sul genere, la razza, la

nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, le condizioni economico-sociali.

Si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri, sereni, sicuri, funzionali e in grado di permettere a ciascuno di esprimere al meglio le proprie qualità umane e professionali.

DIMENSIONE S.P.A. garantisce il pieno rispetto delle norme nazionali e sovranazionali che regolamentano i rapporti di lavoro e riconosce ogni forma di libera aggregazione tra i lavoratori, in ottemperanza alle leggi vigenti nei Paesi in cui svolge le proprie attività.

### **Merito e pari opportunità**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna ad offrire le medesime opportunità di lavoro ai propri dipendenti, collaboratori e a coloro che si candidano per farne parte, e ad assicurare un sistema di selezione, di gestione e di sviluppo del personale basato esclusivamente su criteri di merito e privo di favoritismi, agevolazioni e discriminazioni di ogni sorta.

### **Tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro**

DIMENSIONE S.P.A. considera di fondamentale importanza la sicurezza dei luoghi di lavoro e la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei Soggetti Interessati. In tal senso si impegna a garantire il rispetto delle normative nazionali e sovranazionali in materia, a promuovere iniziative finalizzate a diffondere e a consolidare la cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro e a portare avanti attività di prevenzione e di formazione.

### **Sviluppo sostenibile**

DIMENSIONE S.P.A. pone la tutela dell'ambiente al centro delle proprie strategie e delle proprie scelte. In tal senso si impegna ad operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti e ad aderire ad un modello di sviluppo sostenibile, assicurando l'adozione di tutte le misure e le tecnologie in grado di garantire la minimizzazione dell'impatto ambientale, la massima efficienza energetica, l'oculata gestione delle risorse naturali, la riduzione e il recupero dei rifiuti, il contenimento delle emissioni inquinanti.

### **Responsabilità verso la collettività**

DIMENSIONE S.P.A. considera la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale delle zone geografiche in cui opera come elementi cardine della propria identità aziendale; in tal senso si impegna a promuovere un rapporto costante di dialogo e di collaborazione con le comunità locali interessate dai propri interventi e a favorire il loro sviluppo economico, sociale e civile.

### **A.3. NORME DI CONDOTTA**

Sono di seguito esemplificate le norme di condotta a cui si devono ispirare i rapporti tra la Società DIMENSIONE S.P.A. e i Soggetti Interessati, in coerenza con i valori e i principi etici enunciati.

#### **A.3.1 Gestione degli affari**

##### **Rapporti con i Terzi**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna ad evitare qualsiasi comportamento che possa essere anche solo interpretato come finalizzato ad ottenere in modo improprio vantaggi o favori da terzi.

In modo particolare vieta qualsiasi scambio di omaggi e regali a favore di terzi o a favore di un Soggetto Interessato non conformi alle procedure vigenti o tale da poter alterare i normali rapporti di collaborazione, professionalità e imparzialità di giudizio.

##### **Rapporti con i Clienti**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna a rispettare gli impegni contrattuali concordati e ad instaurare rapporti di fiducia con i Clienti, partecipando attivamente alla soluzione dei loro problemi, fornendo informazioni complete, dettagliate e veritiere, e garantendo la massima riservatezza, flessibilità, precisione e puntualità.

##### **Rapporti con i Fornitori e gli Appaltatori**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna a selezionare Fornitori ed Appaltatori in base a criteri non esclusivamente economici, ma valutando attentamente, senza alcuna discriminazione e pregiudizio e considerando un arco di tempo significativo, caratteristiche quali la capacità tecnica ed organizzativa, l'idoneità a svolgere le attività richieste, il rispetto per l'ambiente e la solidità finanziaria.

DIMENSIONE S.P.A. adotta quindi tutte le misure e rispetta tutte le procedure necessarie affinché: l'assegnazione di ordini avvenga secondo criteri oggettivi; il rapporto con Fornitori e Appaltatori sia trasparente, corretto e collaborativo; gli impegni reciproci siano espliciti e disciplinati da contratti esaustivi; sia garantito il rispetto di tutte le norme e l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste; la prestazione del Fornitore e dell'Appaltatore sia valutata oggettivamente, evidenziando i problemi e i punti di forza emersi nello svolgimento del lavoro.

##### **Rapporti con i partner**

Nello sviluppo di iniziative che prevedono di operare insieme ad altre Società, ad esempio mediante la costituzione di *joint ventures* o *RTI* o mediante l'acquisizione di partecipazioni in società ove sono presenti altri soci, DIMENSIONE S.P.A. si impegna ad adottare tutte le misure e a rispettare tutte le procedure specifiche affinché: i partner o altri soci selezionati godano di una reputazione rispettabile, siano impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto con quelli della Società; a nessun partner venga garantito un trattamento di maggior favore rispetto al contributo corrispondente fornito; venga garantita la massima trasparenza degli accordi ed evitata la

sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge; le relazioni con i partner siano franche, trasparenti e collaborative.

### **Rapporti con le Istituzioni Pubbliche**

DIMENSIONE S.P.A. gestisce i propri affari in piena collaborazione con le istituzioni pubbliche presenti nei Paesi in cui opera, riconoscendone e rispettandone ruolo e autorità. I rapporti con le istituzioni pubbliche devono essere gestiti soltanto dalle Funzioni e dalle persone a ciò delegate, attraverso una condotta trasparente e priva di qualsiasi comportamento che possa pregiudicarne l'imparzialità e l'autonomia di giudizio.

Qualora un'istituzione pubblica sia Cliente o Fornitore di DIMENSIONE S.P.A. o di una sua controllata, la Società deve agire nel rigoroso rispetto delle leggi e norme che regolano l'acquisto o la vendita di beni e/o servizi da/a quella particolare istituzione pubblica.

### **Rapporti con organizzazioni sindacali e partiti politici**

Qualsiasi rapporto di DIMENSIONE S.P.A. con organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti o candidati deve essere improntato ai più elevati principi di trasparenza e correttezza.

Sono ammessi contributi economici da parte di DIMENSIONE S.P.A. solo se imposti o espressamente permessi dalla legge e, in quest'ultimo caso, autorizzati dai competenti organi societari della Società.

Eventuali contributi da parte di dipendenti di DIMENSIONE S.P.A. sono da intendersi esclusivamente versati a titolo personale e volontario.

### **Rapporti con Revisori e Sindaci**

DIMENSIONE S.P.A. garantisce che i rapporti con i Revisori e i Sindaci sono improntati alla massima professionalità, trasparenza, collaborazione, diligenza, disponibilità e nel pieno rispetto e riconoscimento del loro ruolo istituzionale, dando puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni ed agli eventuali adempimenti richiesti e fornendo in modo chiaro, puntuale, esaustivo ed oggettivo tutte le informazioni richieste.

Al fine di garantirne la massima indipendenza ed imparzialità, DIMENSIONE S.P.A. si impegna a valutare preventivamente l'eventuale conferimento al Revisore esterno di incarichi diversi dalla revisione contabile o incarichi di servizi che possano pregiudicare l'indipendenza e l'obiettività.

### **Rapporti con la concorrenza**

DIMENSIONE S.P.A. intende collocarsi sul mercato improntando la propria presenza al pieno rispetto della concorrenza e delle regole e leggi che la tutelano. Pertanto si impegna ad osservare le regole nazionali e sovranazionali vigenti nelle diverse aree in cui svolge le proprie attività.

Nessun Soggetto Interessato può intraprendere iniziative finalizzate ad incidere in modo scorretto sul mercato. Non è consentita inoltre la ricerca di accordi illeciti per il controllo dei prezzi, accordi per la ripartizione territoriale del

mercato, né altre azioni finalizzate a creare condizioni di vantaggio illecito o a deformare le regole che governano il libero mercato.

### **Proprietà intellettuale e obbligo di confidenzialità**

Le conoscenze sviluppate da DIMENSIONE S.P.A. costituiscono una fondamentale risorsa e in quanto tale da tutelare.

Tutti i Soggetti Interessati, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali della Società, così come altre informazioni non pubbliche relative alla Società, se non nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali con cui le controparti siano impegnate ad utilizzare per i fini per i quali dette informazioni sono trasmesse ed a mantenerne la confidenzialità.

In particolare, è necessario trattare con la dovuta riservatezza e proteggere le idee, i modelli e altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività lavorativa aziendale.

DIMENSIONE S.P.A. si impegna a non realizzare progetti e/o prodotti che possano risultare in violazione dei diritti di proprietà intellettuale di terzi.

### **Prestiti**

Non è consentito accettare un prestito da persone o enti che intrattengano relazioni commerciali con DIMENSIONE S.P.A. o tentino di farlo, a meno che il prestito non provenga da un'istituzione finanziaria nota, in conformità alle sue condizioni normali di prestito, e a tassi d'interesse generalmente disponibili al pubblico.

### **Conflitto di interessi**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna ad evitare che qualsiasi interesse personale possa in qualche modo prevalere su quello generale ed influenzare le proprie scelte.

Non è in alcun modo ammissibile che gli interessi particolari dei Soggetti Interessati e delle persone ad essi collegate possano risultare in conflitto con il proprio ruolo, intaccando in questo modo l'indipendenza di scelta e di giudizio del Società.

A titolo di esempio in riferimento a:

- presenza di interessi economici, palesi od occulti, dei Soggetti Interessati e delle persone ad essi collegate, in relazione all'operato di possibili Fornitori o Clienti, o di altre Società comunque connesse;
- incarichi assunti dal Soggetto Interessato in Società concorrenti che possano risultare in conflitto di interessi con la Società;
- utilizzo improprio di informazioni riservate, ottenute durante lo svolgimento della propria attività, a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi del Società;
- promesse di gratificazioni legate agli orientamenti e scelte effettuate;

-assunzione di cariche sociali o lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere presso Clienti, Fornitori, concorrenti e terzi in genere, in contrasto con gli interessi del Società.

Ogni Soggetto Interessato che si trovi in una posizione tale da generare, anche solo in via potenziale, un conflitto di interessi, è tenuto a comunicarlo prontamente alla Direzione della Società scrivendo a DIMENSIONE S.P.A. - Codice Etico, via VIII Marzo, 8 10095 Grugliasco - TO

### **A.3.2 Gestione del Personale e Condotta nei Luoghi di Lavoro**

#### **Condotta dei dipendenti**

I dipendenti di DIMENSIONE S.P.A. non devono essere coinvolti in attività illecite. La loro condotta nei luoghi di lavoro deve essere improntata alla serietà, ordine e decoro, rispetto delle regole, delle persone e delle cose. Presentarsi nei luoghi di lavoro sotto l'effetto di sostanze alcoliche, stupefacenti o di sostanze di analogo effetto viene considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tale condotta.

Lo svolgimento di attività lavorative, anche saltuarie o gratuite, al di fuori di quelle prestate per la Società DIMENSIONE S.P.A., è consentito a condizione che ciò non ostacoli l'adempimento degli obblighi verso la Società stessa e sempre che tali attività non pregiudichino gli interessi o la reputazione della stessa.

#### **Beni aziendali**

I dipendenti di DIMENSIONE S.P.A. sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui abbiano accesso o di cui abbiano la disponibilità in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore.

E' vietato ogni utilizzo di detti beni e risorse che sia in contrasto con gli interessi di DIMENSIONE S.P.A. o che sia dettato da motivi professionali estranei al rapporto di lavoro o che possa in qualsiasi modo provocarne alterazioni o danneggiamenti.

Non è in nessun caso consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le dotazioni informatiche aziendali, per commettere o indurre alla commissione di reati o per perseguire qualsiasi finalità contraria a norme di legge vigenti o che possa costituire una minaccia per l'ordine pubblico, la tutela dei diritti umani o il buon costume.

Con particolare riferimento all'utilizzo delle dotazioni informatiche aziendali, è fatto esplicito divieto di installare software non autorizzati, duplicare abusivamente software protetti da licenza, effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidate.

Ciascuno è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza delle dotazioni informatiche aziendali e della riservatezza dei propri dati di accesso, al fine di evitare un utilizzo fraudolento o improprio delle stesse.

### **Selezione del personale, sviluppo professionale, formazione e sistema delle remunerazioni**

DIMENSIONE S.P.A. riconosce l'importanza strategica di una gestione corretta e trasparente della selezione del personale e delle politiche di sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori. In tal senso viene fatto divieto ai dipendenti e collaboratori di accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato oppure il trasferimento o la promozione di un lavoratore.

DIMENSIONE S.P.A. si impegna altresì a promuovere percorsi formativi per lo sviluppo delle risorse umane, che permetta di offrire a tutti, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

Il sistema delle remunerazioni, a qualsiasi livello, sia nella parte in denaro che in quella costituita da benefits, deve essere ispirato al solo principio delle valutazioni attinenti al mercato del lavoro, alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al livello di formazione raggiunta. E' proibito anche solo prospettare incrementi remunerativi, progressione in carriera o altri vantaggi quale contropartita di attività difformi dal presente Codice Etico, dalle norme e regole interne, nonché dalle leggi vigenti.

### **A.3.3 Comunicazione e Gestione delle Informazioni**

#### **Comunicazioni societarie**

DIMENSIONE S.P.A. si impegna a fornire le comunicazioni alle autorità di vigilanza in modo tempestivo, accurato, completo, corretto, chiaro e comprensibile e, in ogni caso, in conformità alle leggi applicabili nelle giurisdizioni interessate.

L'attività di comunicazione deve essere gestita dai Consiglieri Delegati e dal Presidente.

#### **Rapporti con i mezzi di informazione**

La comunicazione con i mezzi di informazione può svolgere un ruolo importante verso l'immagine di DIMENSIONE S.P.A. Pertanto, al fine di garantire un'azione coordinata e condivisa a livello di Società, i rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alla responsabilità dell'Amministratore Delegato. Tali rapporti devono essere gestiti nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, accuratezza, tempestività e nel rispetto delle procedure in materia adottate dalla Società.

È vietato a tutti i Soggetti Interessati fornire informazioni e notizie inerenti la Società DIMENSIONE S.P.A., od impegnarsi a fornirle, senza l'autorizzazione del Presidente. Nella gestione dei rapporti con i mezzi di informazione non sono ammessi pagamenti o altri benefici volti ad influenzare l'attività professionale di questi ultimi.

### **Informazioni riservate**

In nessuna circostanza i Soggetti Interessati devono utilizzare informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della loro posizione all'interno della Società DIMENSIONE S.P.A. o per il fatto di collaborare a vario titolo con la Società stessa, per trarne un vantaggio personale, così come per favorire altri terzi. Le informazioni riservate o *price sensitive* sono sempre trattate nel più rigoroso rispetto del regolamento interno per la gestione delle informazioni privilegiate. Per determinare quando informazioni riservate debbano essere rese pubbliche, DIMENSIONE S.P.A. si attiene alla normativa vigente.

### **Trasparenza delle registrazioni contabili**

DIMENSIONE S.P.A. è consapevole dell'importanza della trasparenza, dell'accuratezza e della completezza dell'informativa contabile e della comunicazione finanziaria (ad esempio bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi, ecc.) e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile attendibile, eventualmente anche affidata a una società specializzata, controllata da Dimensione S.P.A. stessa, nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della Società stessa.

Tutte le scritture contabili che costituiscono la base per la redazione di tutte le rendicontazioni contabili devono essere redatte in modo chiaro, veritiero e corretto, e conservate con cura dalle strutture aziendali preposte alla loro redazione. Ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione ed essere verificabile.

### **Riservatezza**

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività imprenditoriale, DIMENSIONE S.P.A. raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza.

A tal fine, DIMENSIONE S.P.A. si impegna a mantenere un adeguato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi informatici destinati al trattamento di dati personali e informazioni riservate.

### **Privacy**

DIMENSIONE S.P.A. è consapevole dell'importanza del rispetto della privacy e mette in atto le procedure necessarie ad osservare gli obblighi e i doveri derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), dalla normativa nazionale, nonché da ogni altro provvedimento e/o linea guida pubblicata dalle competenti autorità, in relazione alle attività di trattamento dei dati personali delle diverse categorie di interessati;

## **A.4. ATTUAZIONE E SISTEMA SANZIONATORIO**

### **A.4.1 Attuazione**

La Funzione HR supportata dalla Funzione Legale di DIMENSIONE S.P.A. rappresenta il punto di riferimento per la corretta interpretazione del Codice Etico, a cui i Soggetti Interessati possono rivolgersi in caso di dubbi e chiarimenti.

I Soggetti Interessati, oltre ad essere tenuti a conoscere e a rispettare i contenuti del Codice Etico, hanno l'obbligo di segnalare eventuali e presunte violazioni alla Funzione HR di DIMENSIONE S.P.A., scrivendo a DIMENSIONE S.P.A. - Codice Etico, via VIII Marzo, 8 10095 Grugliasco – TO

I segnalanti saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione; sarà inoltre garantita la riservatezza dell'identità del segnalante fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della società o delle persone accusate erroneamente e/o in malafede.

In particolare, DIMENSIONE S.P.A. ed il suo management si atterrà alle prescrizioni di cui alla disciplina dettata in materia di protezione del soggetto segnalante, alle dipendenze della società, che intenda dare notizia riservata del verificarsi, all'interno della struttura aziendale, di una delle fattispecie di violazioni del Codice Etico (whistleblowing), adottando tutte le misure idonee a garantire la massima riservatezza e la protezione da misure ritorsive a carico del dipendente, nel rispetto dei canoni e dei principi di cui alla legge 30 novembre 2017, n. 179

È compito della Funzione HR, che deve informare tempestivamente il Presidente, di prendere in esame la segnalazione raccolta, di valutarne i contenuti, la consistenza e la pertinenza, anche con la eventuale collaborazione delle altre Funzioni interessate.

Qualora venga accertata la violazione, la Funzione HR deve informare tempestivamente il Presidente, in relazione alla gravità della situazione, dando anche gli opportuni suggerimenti circa l'adozione di adeguate misure correttive nonché chiedendo e ottenendo evidenza delle azioni effettuate in seguito. Costituisce violazione del Codice Etico qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia segnalato in buona fede possibili violazioni o che abbia fatto richiesta di chiarimenti sui contenuti del Codice stesso. Costituisce parimenti violazione del Codice, quindi sanzionabile, il comportamento di chi dovesse accusare altri Soggetti Interessati di violazione con la consapevolezza dell'insussistenza di tale accusa.

Il management della Società DIMENSIONE S.P.A. è investito di un ruolo di particolare responsabilità rispetto all'osservanza del Codice Etico, in quanto la propria condotta deve essere d'esempio per i rispettivi collaboratori e l'esercizio della propria leadership deve essere finalizzato anche alla sensibilizzazione dei collaboratori in merito ai contenuti del Codice e al loro rispetto.

### **A.4.2 Sistema Sanzionatorio**

Il Codice Etico è parte integrante, sostanziale e imprescindibile delle obbligazioni contrattuali dei Soggetti Interessati della Società DIMENSIONE

S.P.A. Di conseguenza DIMENSIONE S.P.A. esige da tutti i Soggetti Interessati una rigorosa osservanza delle disposizioni in esso contenute.

Essendo accettato da tutte le Società Controllate e reso noto attraverso i diversi canali di comunicazione, ogni accertata violazione dello stesso da parte di un Soggetto Interessato costituisce ragione sufficiente per interrompere sia ogni rapporto di lavoro subordinato e assimilato sia qualsiasi altra forma di contratto, comportando nel caso anche il risarcimento dei danni eventualmente derivanti da tale violazione nei confronti di DIMENSIONE S.P.A.

Eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti dei trasgressori sono valutati e commisurati, sulla base della tipologia e della gravità della violazione commessa, da parte delle Funzioni interessate di DIMENSIONE S.P.A., che ne gestiscono i rapporti nelle diverse forme, in collaborazione con la Funzione HR e la Funzione Legale di DIMENSIONE S.P.A.

La facoltà di valutare i provvedimenti sanzionatori da applicare a Soggetti Interessati diversi da quelli enunciati è da attribuirsi al Presidente della Società.